

**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения г. Мурманска «Прогимназия № 24»
на 2018 - 2021 годы**

Регистрационный № 80-2018 от 24.04.2018

От работодателя:

Директор
МБОУ г. Мурманска
«Прогимназия № 24»

 Ю.Р. Лимонов
«24» 04 2018 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ г. Мурманска
«Прогимназия № 24»

 Н.А. Бурычева
«24» 04 2018 г.

М.П.

1. Заголовок титульного листа изложить в следующей редакции: «Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Прогимназия № 24» на 2018 - 2021 годы. Срок действия: 24.04.2018 - 2021 гг.».
 2. Пункт 3.37.2 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от вины работодателя.».
 3. Пункт 7.18 изложить в следующей редакции: «В учреждении устанавливается следующий перечень видов выплат компенсационного характера:
 - 1) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:
 - на работах с вредными и опасными условиями труда;
 - за работу в районах Крайнего Севера;
 - 2) выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях, отклоняющихся от нормальных условий:
 - выполнение работ различной квалификации;
 - совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - сверхурочная работа;
 - работа в ночное время;
 - работа в выходные и нерабочие праздничные дни.».
4. Раздел 9 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 9.21 в следующей редакции: «Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны. Разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать работников мерам пожарной безопасности. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использование не по назначению. Незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов. Содействовать деятельности добровольных пожарных. Обеспечивать создание и содержание подразделений пожарной охраны на объекте исходя из требований, установленных статьей 97 Федерального закона от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности».